

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Асекеевская средняя общеобразовательная школа»
Асекеевского района Оренбургской области

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
профсоюзного комитета
от 09.01.2013г. № 1

ПРИНЯТО
педагогическим советом
Протокол от 11.01.2013г. № 3

УТВЕРЖДАЮ
директор школы



Т.И. Шахмеева

11.01.2013 г.

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
на 2013-2018 годы»

**Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования ,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися школы новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов; мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;

разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

программу повышения квалификации педагогических кадров;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение внутренней системы оценки качества образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками школы; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам; повышение качества образования школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности школы на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта в школе предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность контингента	человек	560	560	580	580	600	620
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	560	560	580	580	600	620
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя *	человек	10	10,5	11	11,5	12	12,5
Удельный вес численности школьников, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	53	59,7	68,7	77,6	88	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	МС, рабочая группа с участием руководителей МО и педагогических работников, осуществляющих введение ФГОС НОО и ООО	2013-2018 годы	Увеличение процента обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; Повышение среднего балла единого государственного экзамена
В соответствии с ФГОС общего образования:		2013-2018 годы	Создание условий для реализации основных образовательных

приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фонда школьной библиотеки; повышение квалификации учителей, продвижение информационных технологий в образовании			программ общего образования в соответствии с ФГОС
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: мониторинг уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, готовности к выбору образовательной траектории; проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Руководитель, МС	2014 год	Повышение показателя среднего балла единого государственного экзамена
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.	Руководитель, МС, рабочая группа по введению ФГОС ООО с участием учителей школы	2014-2018 годы	Утверждение основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования

4. Программа повышения квалификации педагогических кадров: разработка программы подготовки и переподготовки; реализация программы подготовки и переподготовки	Руководитель, МС, педагогические работники	2013- 2014 годы 2014- 2016 годы 2017-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации - 100%
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение внутренней системы оценки качества образования: разработка показателей эффективности деятельности педагогического состава, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель	2013 год	Осуществление оценки деятельности организации, основных категорий ее работников на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности. Утверждённая программа эффективности деятельности педколлектива.
Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена	Зам.руководителя.	2013-2018 годы	Повышение качества образования и результатов ЕГЭ
Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности школы	Общественная экспертиза Администрация	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворённости всех участников образовательного процесса
Разработка планов действий по повышению качества и эффективности работы	Зам.руководителя	2013 год	Нормативно-правовой акт образовательной организации

Введение эффективного контракта в общем образовании			
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками: разработка и апробация моделей эффективного контракта в школе Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общего образования с учетом разработки и апробации моделей эффективного контракта в общем образовании НСО	Руководитель, зам. руководителя.	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников школы к средней заработной плате в Оренбургской области; Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей
Внесение изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании работников организации с учетом улучшения показателей результатов их деятельности	Руководитель, Профсоюзный комитет.	2013 год	Согласование и утверждение дополненного Положения о материальном стимулировании работников организации как нормативно-правового акта о поддержке качества образования
Проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогами школы в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	Распространение типовой формы договора с педагогическими кадрами, направленной на повышение эффективности деятельности
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация, МС, ПС.	2013-2018 годы	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школы

организация проведения разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации и размещение информации на официальном сайте школы, проведение семинаров и других мероприятий			Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт
Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования.	Руководитель, зам.руководителя	2013-2018 годы	Повысится качество оказания образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования , соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Средний балл ЕГЭ	баллы	59	59,3	59,5	59,7	59,9	60	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школы.
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации	процент	5,7	7,2	7,5	9	10,2	11	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования к средней заработной плате в Оренбургской области	процент	97,8	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников школы составит 100 процентов к средней заработной платы по Оренбургской области